

MERCER JOURNEY



READY  FUTURE

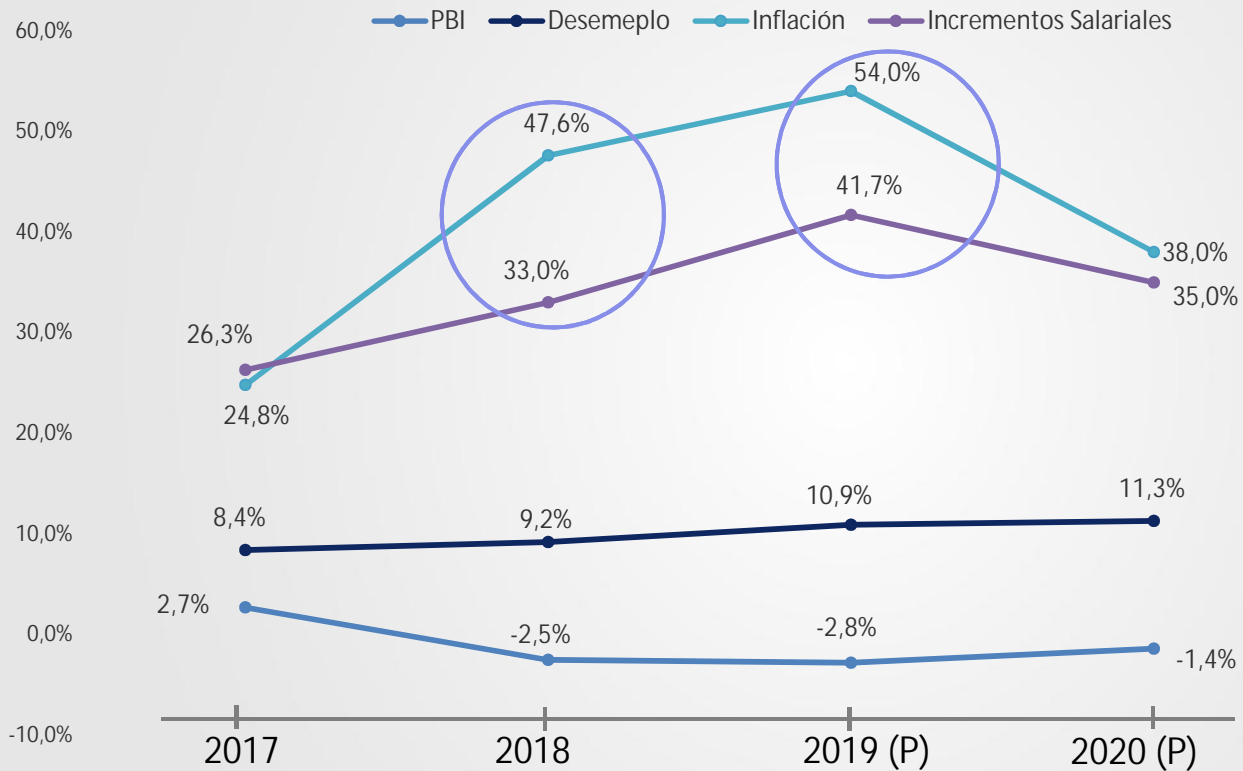
COMPENSACIONES



IVANA THORNTON
CAREER DIRECTOR
ARG, UY Y PY
Ivana.Thornton@Mercer.com

ARGENTINA- CONTEXTO MACROECONÓMICO

EVOLUCIÓN 2017- 2020



FUENTES: INFLACIÓN, PBI Y DESEMPLEO - LATIN FOCUS CONSENSUS AGOSTO 2019 INCREMENTOS SALARIALES: MERCER

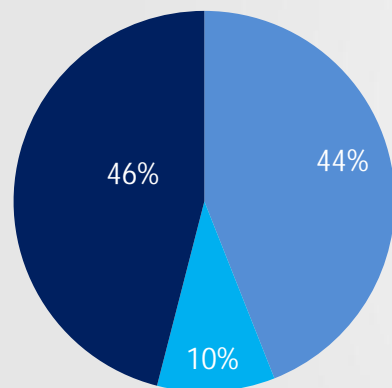
INFLACIÓN E INCREMENTOS SALARIALES 2019



INCREMENTOS SALARIALES 2019

POST PASO

¿SU COMPAÑÍA MODIFICARÁ EL PRESUPUESTO DE INCREMENTOS SALARIALES PARA 2019?



- Sí
- No
- No está definido aún

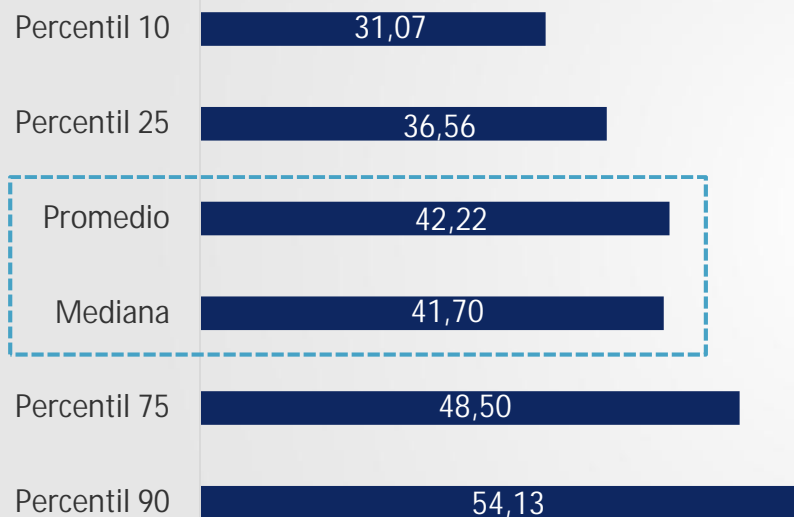


BASADO EN 329 RESPUESTAS

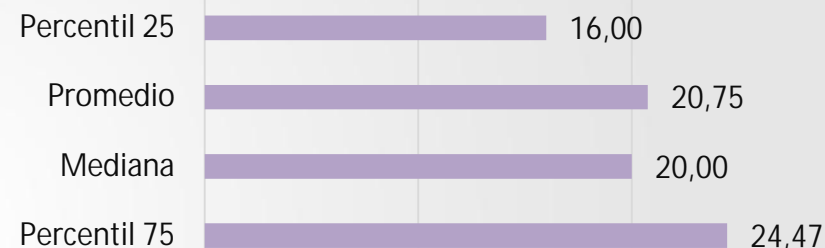
INCREMENTOS SALARIALES 2019

PROYECCIÓN 2019 – AGOSTO POST PASO

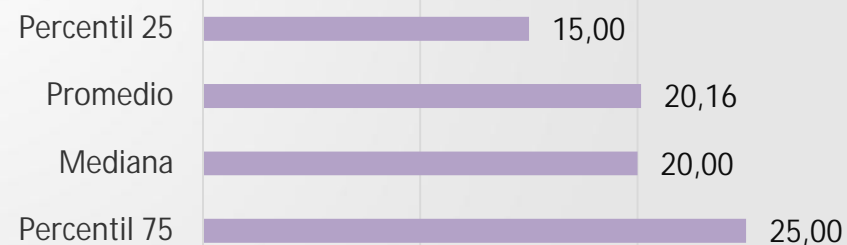
TOTAL ANUAL ACUMULADO



PRIMER SEMESTRE



SEGUNDO SEMESTRE



ENCUESTA SPOT MERCER AGOSTO 2019 - BASADO EN 344 RESPUESTAS

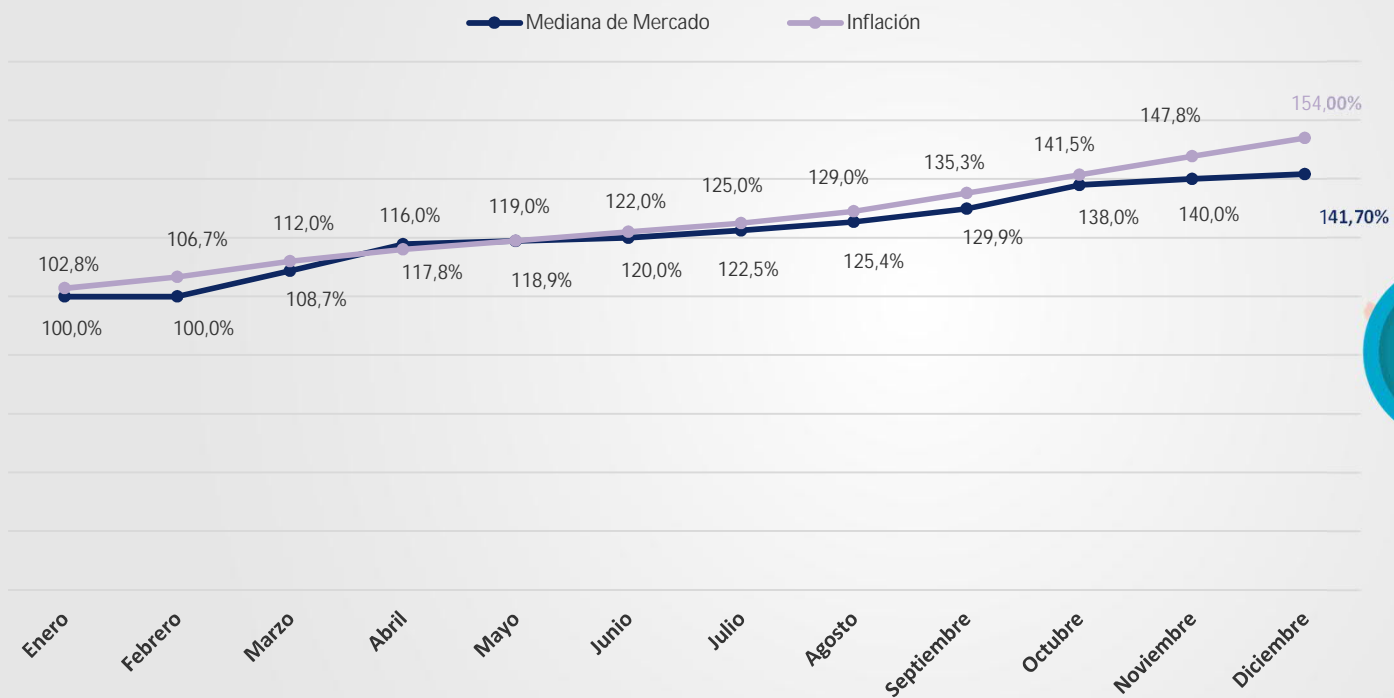
MERCER JOURNEY

READY  FUTURE

 MERCER

INCREMENTOS SALARIALES

EVOLUCIÓN DE LA MEDIANA DE MERCADO GENERAL MOVIMIENTO MES A MES VS INFLACIÓN - POST PASO



* SE CONSIDERA LA INFLACIÓN REAL HASTA JULIO, LUEGO LA INFLACIÓN PROYECTADA HASTA DICIEMBRE

INCREMENTOS SALARIALES 2019

POR INDUSTRIA 2018 / 2019 - MEDIANAS

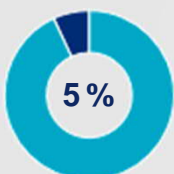


INDUSTRIA	TOTAL ANUAL 2018	TOTAL ANUAL 2019 (SPOT MAYO 2019)	TOTAL ANUAL 2019 (SPOT PRE PASO)	TOTAL ANUAL 2019 (SPOT POST PASO)
Bancos	48,00%	37,90%	45,00%	55,00%
Servicios Financieros	36,00%	32,16%	40,18%	44,90%
Servicios de Salud	S/D	40,73%	44,75%	44,29%
High Tech	34,00%	35,69%	38,00%	44,00%
Logística	30,00%	33,10%	40,31%	43,44%
Energía	38,00%	36,70%	40,14%	42,84%
Retail	27,00%	33,91%	38,00%	42,84%
Automotriz/Autopartista	40,00%	36,31%	37,75%	42,20%
Ciencias de la Vida	32,00%	33,01%	37,45%	42,10%
Ingeniería y Construcción	38,00%	34,56%	36,06%	41,03%
Química	35,00%	35,08%	37,50%	40,98%
Consumo Masivo	32,00%	33,06%	36,72%	40,20%
Seguros	31,00%	39,70%	39,70%	40,18%
Agro	37,00%	32,25%	36,76%	39,20%
Manufactura	S/D	S/D	38,76%	39,15%
Servicios	30,00%	36,01%	37,50%	38,00%
Medios y Entretenimiento	30,00%	33,20%	37,17%	35,48%



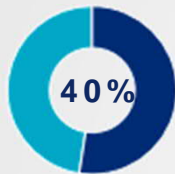
INCREMENTOS SALARIALES PRÁCTICAS

CANTIDAD DE INCREMENTOS PROYECTADOS PARA 2019 (RELEVAMIENTO: AGOSTO 2019)



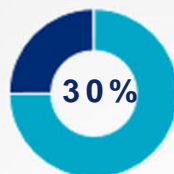
1

INCREMENTO



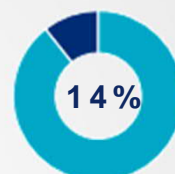
2

INCREMENTOS



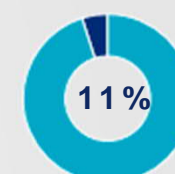
3

INCREMENTOS



4

INCREMENTOS

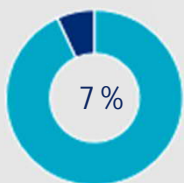


5

INCREMENTOS O MÁS

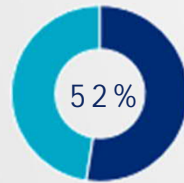
ENCUESTA SPOT MERCER AGOSTO 2019 - BASADO EN 344 RESPUESTAS

CANTIDAD DE INCREMENTOS PROYECTADOS PARA 2019 (RELEVAMIENTO: MAYO 2019)



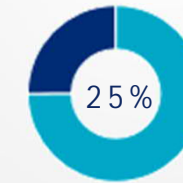
1

INCREMENTO



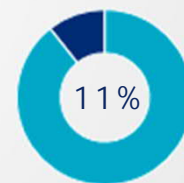
2

INCREMENTOS



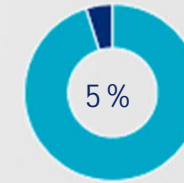
3

INCREMENTOS



4

INCREMENTOS



5

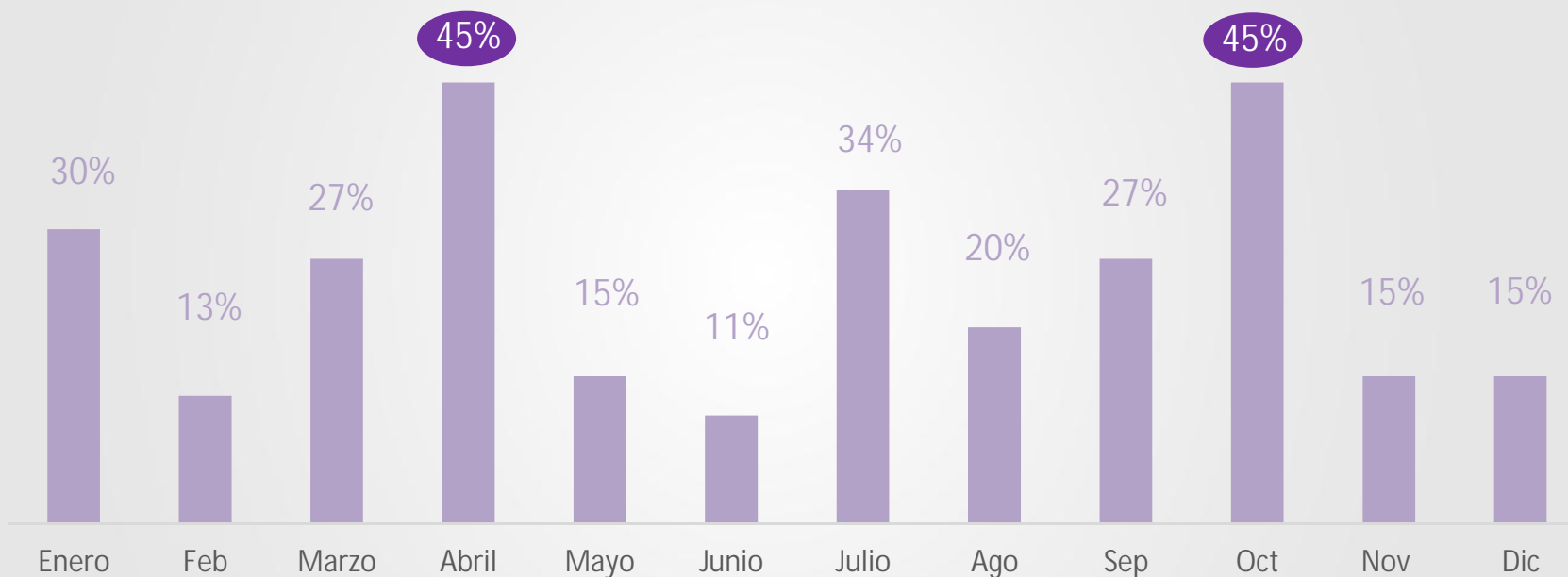
INCREMENTOS O MÁS

ENCUESTA SPOT MERCER AGOSTO 2019 - BASADO EN 349 RESPUESTAS



INCREMENTOS SALARIALES PRÁCTICAS

PREVALENCIA DE MESES DE OTORGAMIENTO DE INCREMENTOS EN 2019

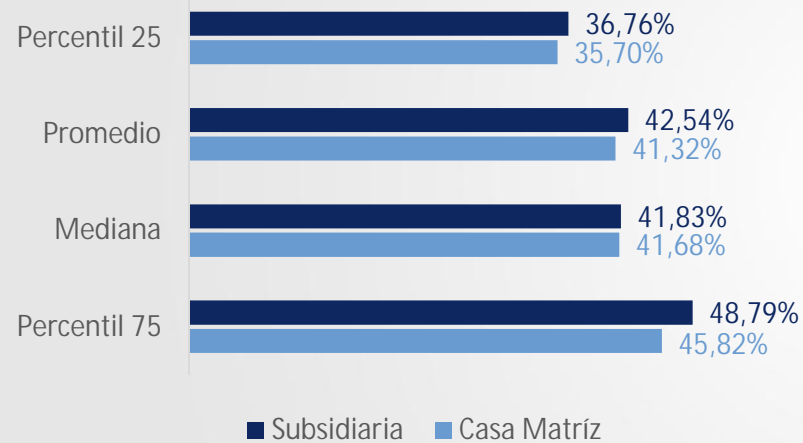


ENCUESTA SPOT MERCER AGOSTO 2019 - BASADO EN 344 RESPUESTAS EL TOTAL EXCEDE EL 100% YA QUE LAS COMPAÑIAS SELECCIONARON MÁS DE UNA OPCIÓN

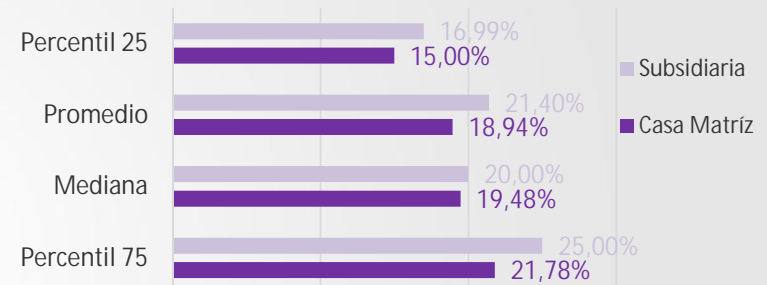
INCREMENTOS SALARIALES

POR TIPO DE ORGANIZACIÓN

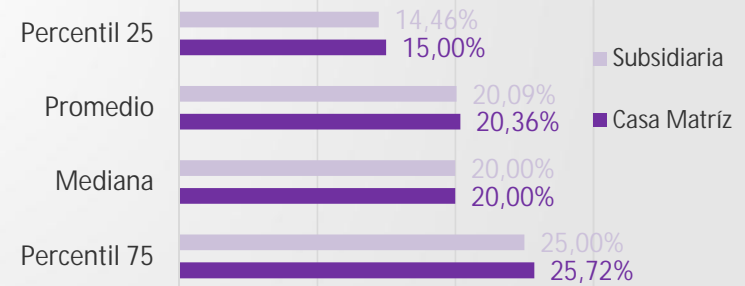
TOTAL ANUAL ACUMULADO



PRIMER SEMESTRE



SEGUNDO SEMESTRE

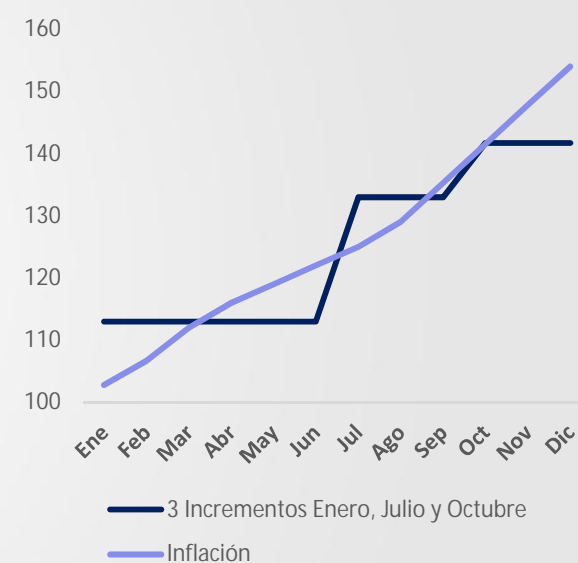
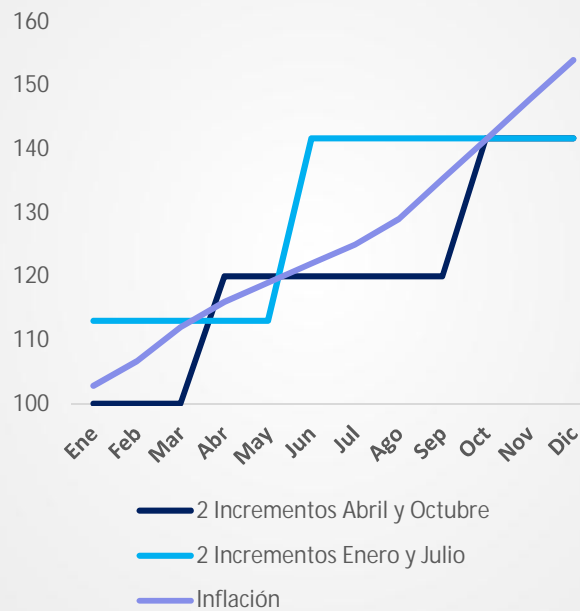
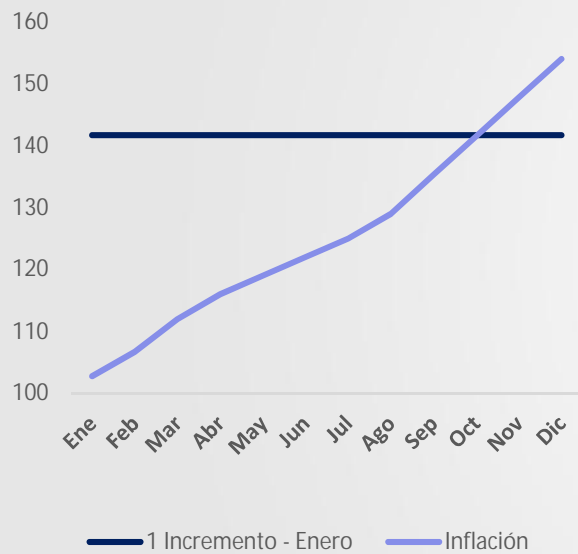


INCREMENTOS SALARIALES

EFFECTO "BOLSILLO"

MEDIANA DE AUMENTOS MERCADO GENERAL

MEDIANA
2019:
41,7 %



* SE CONSIDERA LA INFLACIÓN REAL HASTA JULIO, LUEGO LA INFLACIÓN PROYECTADA HASTA DICIEMBRE

INCREMENTOS SALARIALES

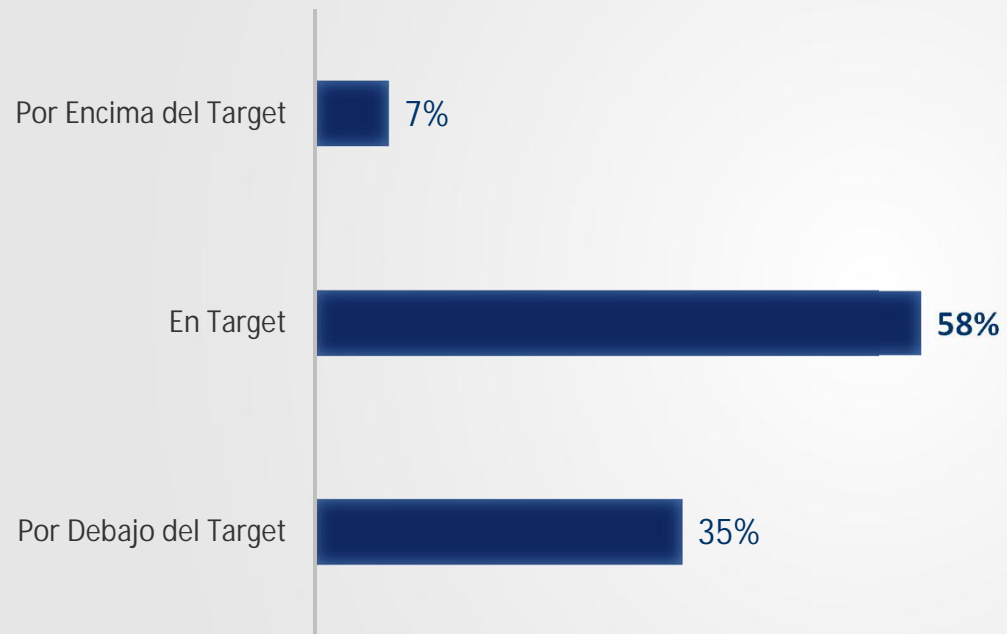
EFECTO “BOLSILLO” - MEDIANA DE AUMENTOS MERCADO GENERAL

ESCENARIO	POR CADA 100 PESOS DE SALARIO INICIAL	Año 2019 – FLUJO DE FONDOS PERCIBIDO												TOTAL PERCIBIDO 2019
		ENE	FEB	MAR	ABR	MAYO	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	
1 INCREMENTO ENERO	100	141,7	141,7	141,7	141,7	141,7	141,7	141,7	141,7	141,7	141,7	141,7	141,7	1.700
2 INCREMENTOS ABR Y OCT	100	100	100	100	120	120	120	120	120	120	141,7	141,7	141,7	1.445
2 INCREMENTOS ENE Y JUL	100	113	113	113	113	113	113	141,7	141,7	141,7	141,7	141,7	141,7	1.528
3 INCREMENTOS FEB, ABR Y OCT	100	113	113	113	113	113	113	133	133	133	141,7	141,7	141,7	1.502
INFLACIÓN*	100	102,8	106,7	112,0	116,0	119,0	122,0	125,0	129,0	135,3	141,5	147,8	154,0	1.511

*SE CONSIDERA LA INFLACIÓN REAL HASTA JULIO, LUEGO LA INFLACIÓN PROYECTADA HASTA DICIEMBRE

BONOS 2019 A PAGAR EN 2020

ESTIMACIONES DEL MERCADO





PROYECCIONES 2020 | INCREMENTO SALARIAL ESTIMADO

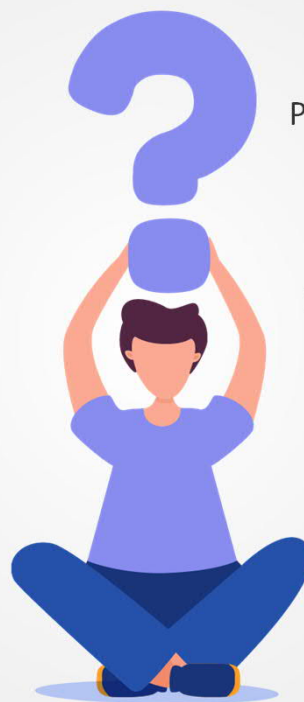
PRE PASO

Promedio

30%

Mediana

30%



POST PASO

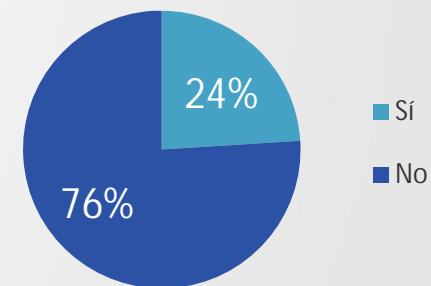
Promedio

35%

Mediana

35%

POST PASO- ¿SU COMPAÑÍA
TIENE APROBADO EL
PRESUPUESTO DE INCREMENTOS
SALARIALES PARA 2020?



ENCUESTA SPOT MERCER AGOSTO 2019 - BASADO EN 326 RESPUESTAS

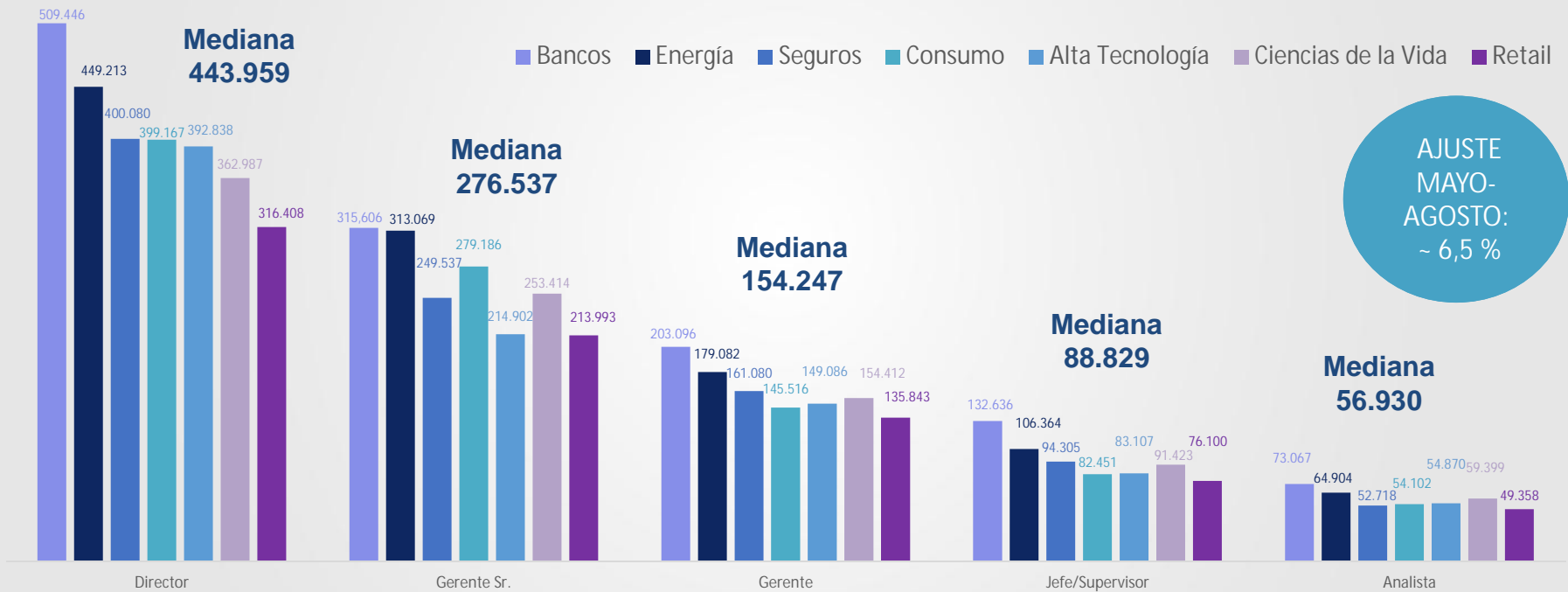
MERCER JOURNEY

READY  FUTURE

 MERCER

ARGENTINA

SALARIO BASE MENSUAL EN MEDIANA POR INDUSTRIA Y NIVEL DE CARRERA SEGÚN TRS 2019 (MAYO 2019)



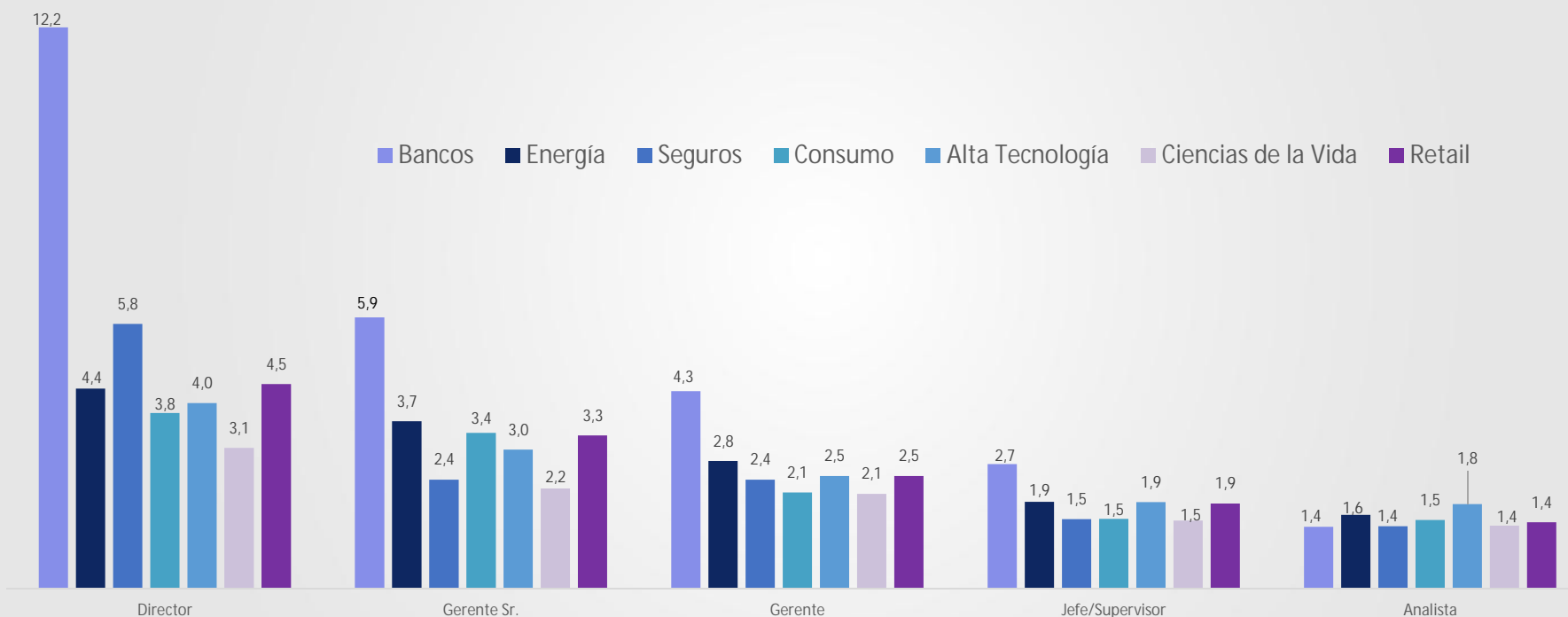
AJUSTE
MAYO-
AGOSTO:
~ 6,5 %

FUENTE: BANCOS: CLUB DE BANCOS 2019 Q2 Y Q3- SEGUROS: CLUB DE SEGUROS 2019 Q3 Y Q4- RESTO DE LAS INDUSTRIAS: TRS 2019 Q3



ARGENTINA

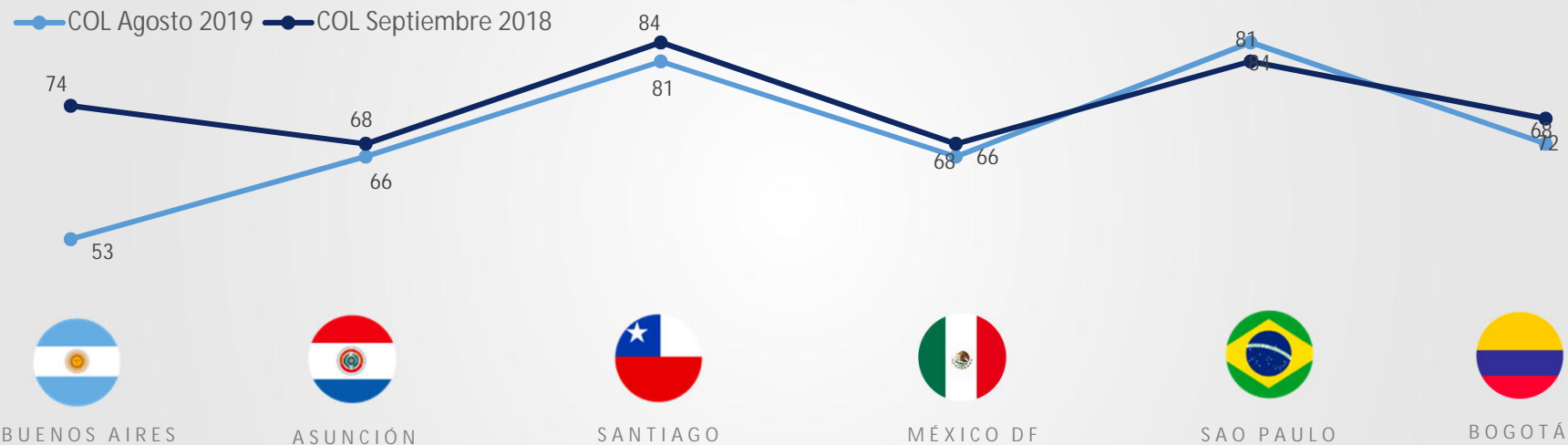
BONO TARGET: CANTIDAD DE SALARIOS MENSUALES POR INDUSTRIA Y NIVEL DE CARRERA



FUENTE: BANCOS: CLUB DE BANCOS 2019 Q2 Y Q3- SEGUROS: CLUB DE SEGUROS 2019 Q3 Y Q4- RESTO DE LAS INDUSTRIAS: TRS 2019 Q3

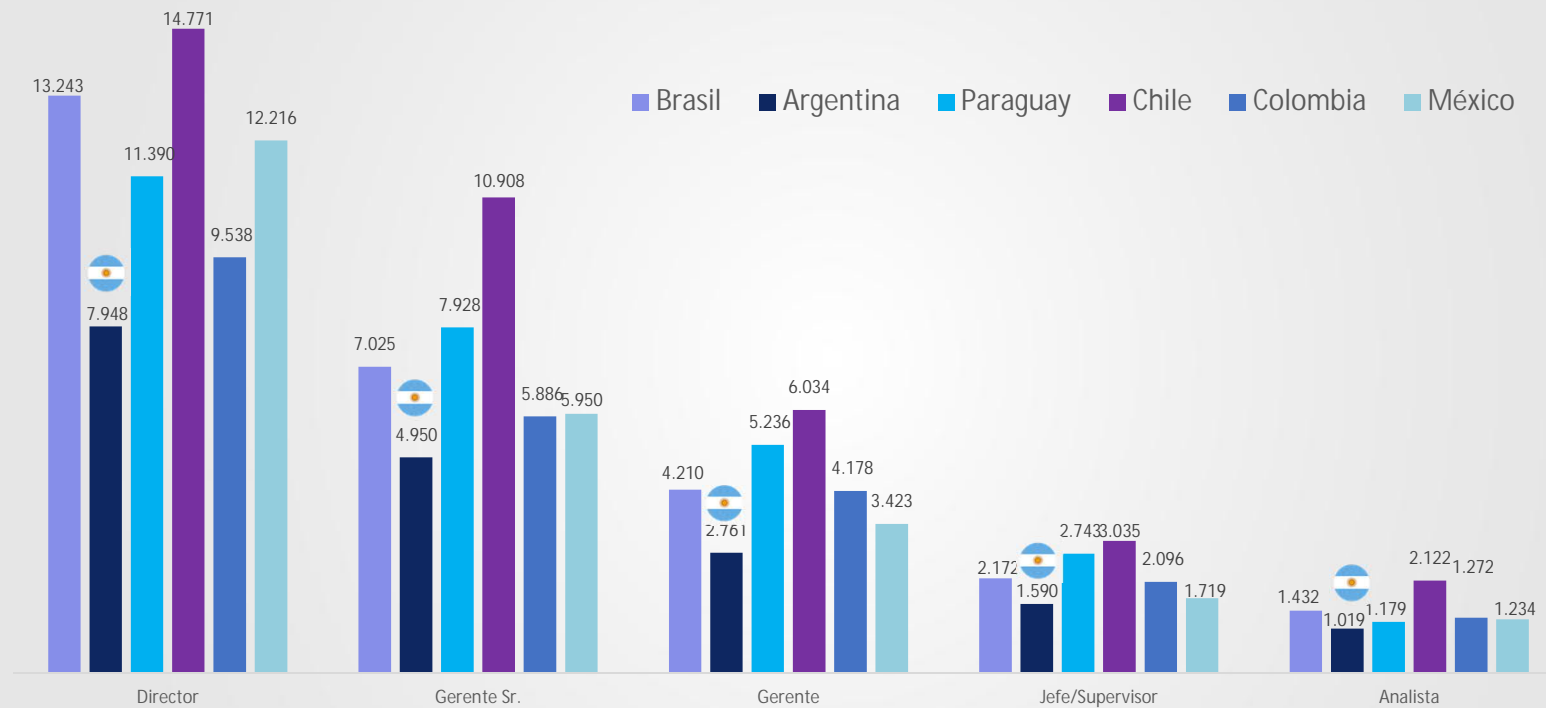
COMPARACIÓN REGIONAL

COSTO DE VIDA (COL)- AGOSTO 2019/ SEPTIEMBRE 2018 (CIUDAD BASE NUEVA YORK:100)



COMPARACIÓN REGIONAL

SALARIO BASE MENSUAL EN MEDIANA POR NIVEL



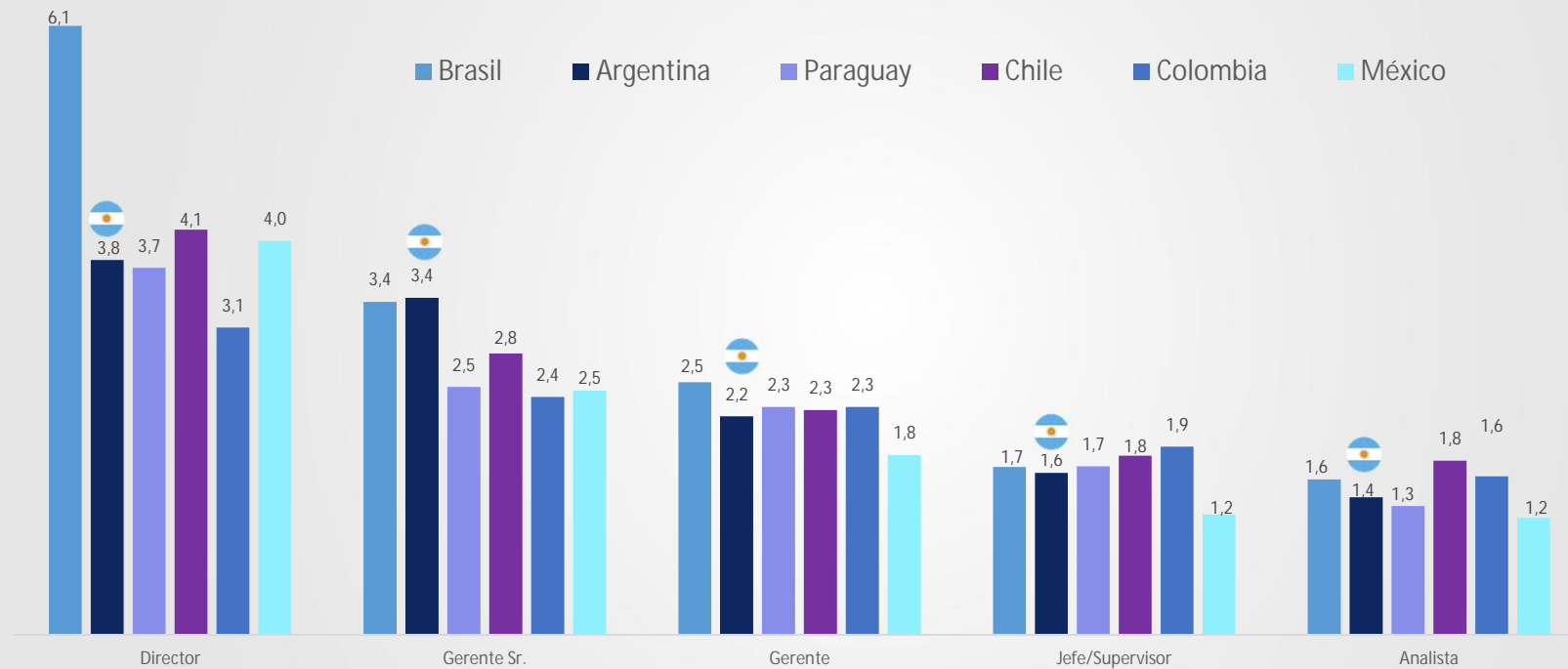
Moneda USD

Tipo de Cambio: USD 1 = PYG = 6131,9- USD 1 = ARS = 55,86 - USD 1 = BRL = 4,073 - USD 1 = CLP = 712,725 - USD 1 = COP = 3350,38 - USD 1 = MXN = 19,5424 / Fuente:: Oanda - Fecha: 10/09/19

Fuente: Mercer TRS Paraguay 2018, TRS Argentina 2019, TRS Brasil 2019, TRS Chile 2019, TRS Colombia 2018, TRS Chile 2019 & TRS México 2019

COMPARACIÓN REGIONAL

BONO TARGET: CANTIDAD DE SALARIOS MENSUALES POR NIVEL

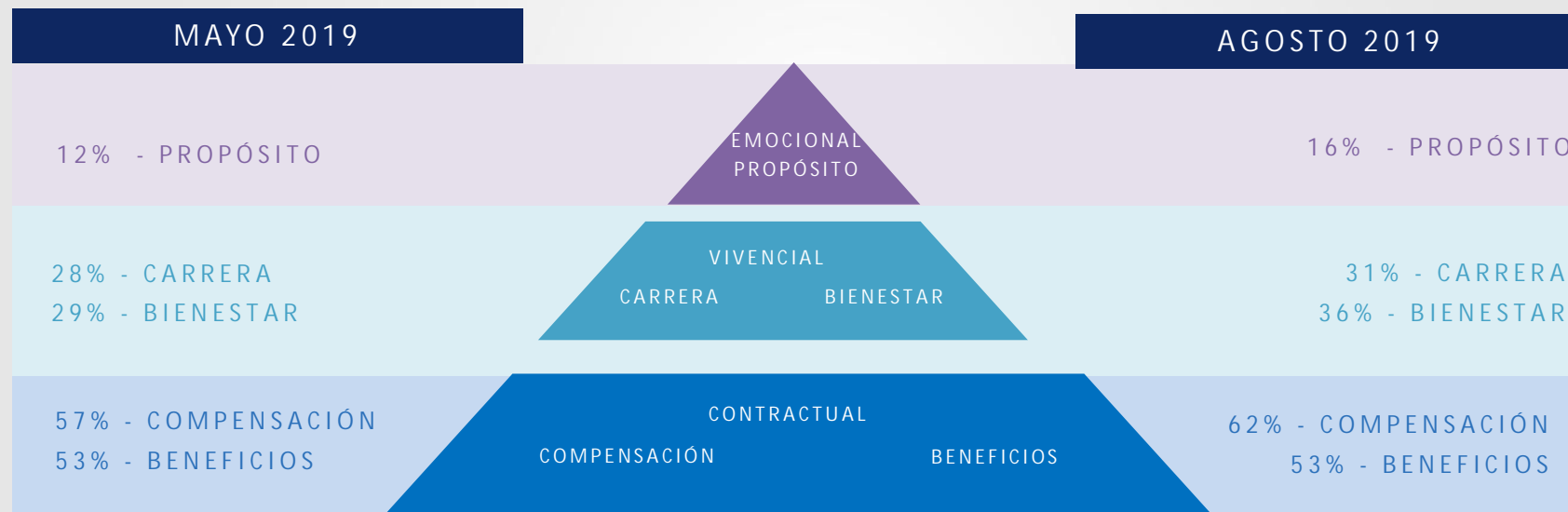


Fuente: Mercer TRS Paraguay 2018, TRS Argentina 2019, TRS Brasil 2019, TRS Chile 2019, TRS Colombia 2018, TRS Chile 2019 & TRS México 2019



PROPUESTA DE VALOR | EVOLUCIÓN 2019

ANTE EL CONTEXTO INFLACIONARIO ACTUAL, ¿QUÉ ASPECTOS DE LA PROPUESTA DE VALOR LAS COMPAÑÍAS ESTÁN TRABAJANDO Y CUÁL ES EL PESO RELATIVO DE CADA COMPONENTE?



ENCUESTA SPOT MERCER AGOSTO 2019 - BASADO EN 320 RESPUESTAS
EL TOTAL EXCEDE EL 100% YA QUE LAS COMPAÑÍAS SELECCIONARON MÁS DE UNA OPCIÓN